

## EXPUNERE DE MOTIVE

<b>Descrierea situației actuale</b>	<p>Ordonanța nr. 124/1998 cuprinde reglementări cu privire la organizarea și funcționarea cabinetelor medicale.</p> <p>În textul acestei Ordonanțe, nu există nici o prevedere referitoare la asistenții medicali/ soră medicală/moașă care sunt angajați în cabinetele medicale de familie, categorie socio – profesională neinclusă în noua lege a salarizării unitare (153/2017), pe motiv că sunt angajați în cabinete private, în condițiile în care, se știe că aceste cabinete sunt finanțate din bugetul de stat.</p> <p>Asistenții medicali/ soră medicală/moașă din cabinetele medicilor de familie au aceeași formare de bază, au aceleași competențe, mulți au gradul principal, vechime, dar toate aceste lucruri nu contează când vorbim de salarizare, peste 70% dintre aceștia trăind la limita subzistenței, având salariul mediu pe economie.</p> <p>Această discriminare are repercursiuni triste, chiar dacă, medicina de familie a fost și este considerată de toate guvernele "prioritate națională", dar din păcate, doar pe hârtie.</p> <p>Punând accent mai mare pe medicina de familie, se evită anumite costuri pricinuite de multele zile de spitalizare pentru anumite categorii de pacienți, se dezvoltă mult mai mult prevenția pentru afecțiunile cronice, planningul familial mai ales în zona rurală, etc. toate acestea fiind de competența asistenților medicali/sora medicală/moașe.</p> <p>Având în vedere nivelul de salarizare și gradul de nemulțumire, dispare motivația profesională și mulți dintre angajați preferă să se îndrepte către sistemul bugetar, pentru că evident, este mai avantajos sau preferă să plece din țară.</p> <p>Având în vedere că migrația personalului de specialitate medico-sanitar bine pregătit și cu experiență profesională este o realitate care își pune amprenta asupra sistemului sanitar, în vederea asigurării unui cadru coerent instituțional și necesar pentru asigurarea desfășurării în condiții optime a acestei categorii profesionale în toate activitățile medicale necesare unui</p>
-------------------------------------	--

	sistem sanitar de medicină de familie adecvat, se impune modificarea Legii 124/1998.
<b>Schimbări preconizate</b>	<p>Prin acest act normativ se modifică art.11 din Ordonanța nr. 124/1998 cu privire la organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, în sensul completării cu reglementări cu privire la angajarea și salarizarea personalului angajat în cabinetele de medicină de familie.</p> <p>Astfel, se creează condițiile pentru îmbunătățirea salarizării acestei categorii profesionale, conform Legii 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcția de asistent medical/moașă, pe nivel de studii, conform anexei nr. II Familia ocupationala de functii bugetare "Sanatate și asistență socială", cap. I pct. 3/b "Unitati de asistenta sociala/servicii sociale cu sau fara cazare".</p> <p>Finanțarea cheltuielilor de personal pentru asistenții medicali/sora medicală/moașă care își desfășoară activitatea în cabinete de medicină de familie, se poate asigura de către Ministerul Sănătății prin alocarea sumelor prevăzute pentru salarizarea acestora sub formă de transferuri prin Direcțiile de sănătate publică județene către cabinetele medicilor de familie.</p> <p>Având în vedere că personalul medical din cabinetele medicilor de familie au statut profesional asemănător cu cel al asistenților comunitari, considerăm benefică această modificare, fiind deja creat cadrul legislativ în acest sens.</p> <p>Mai mult, această schimbare va crește și bugetul cabinetelor medicilor de familie, nemaivând ca și sarcină plata personalului mediu sanitar.</p>
<b>Alte informații</b>	<p>Necesitatea promovării acestui act normativ se impune, având în vedere subfinanțarea actuală a medicinei de familie din România și, implicit, a personalului mediului sanitar. Astfel, prin acest demers, se urmărește și utilizarea judicioasă a resurselor umane implicate ca urmare a reducerii cheltuielilor pentru medicii de familie. Mai mult decât atât, prin acest proiect de act normativ se asigură un cadru coerent instituțional și necesar pentru asigurarea unui climat de lucru corect și motivant pentru această categorie profesională în toate activitățile medicale necesare unui sistem sanitar</p>

	adecvat, se urmărește stoparea fenomenului de migrație, având în vedere că există posibilitatea ca un număr semnificativ de cadre medicale să migreze către statele membre ale Uniunii Europene, fapt ce va accentua și mai mult deficitul de personal medical de specialitate cu care se confruntă rețeaua de asistență medicală publică și privată.
<b>Impactul social</b>	Îmbunătățirea calității serviciilor medicale oferite populației în principal în zonele defavorizate din punct de vedere socio-economic prin facilitarea accesului pe piața muncii a asistenților/moașelor din medicina de familie, tineri.

**Deputat inițiator,**

**Deputat Petru Movilă**



